TM-CIM - Change Management con intelligenza emotiva

Soft skills - Sviluppo organizzativo e Coaching - Leadership e comunicazione

Durata:	Lingue:	Certificazione:
2 Giorni	**Italiano**	**-**

Descrizione del corso

Destinatari
• Manager che dirigono e coordinano un team di collaboratori
• Manager con l'esigenza di disegnare e gestire un programma di cambiamento in azienda

Programma

Le esigenze dell'Azienda

- E' sufficiente fare il "proprio dovere"?
- Dovere, potere, volere, piacere: i confini.
- Il processo di cambiamento.
- Motivazione e soddisfazione.
- L?importanza della comunicazione della visione.

Il cambiamento organizzativo

- Le competenze per affrontare con efficacia il cambiamento.
- Gli ostacoli al cambiamento.
- Il processo di cambiamento e il focus sulla persona.

Le fasi di un processo di cambiamento

- Percezione della necessità.

- Valutazione delle opportunità.
- Pianificazione e preparazione.
- Lancio e manutenzione del processo.

Esercitazioni

- Individuare le motivazioni prevalenti della persona.
- Individuare i valori-guida della persona.
- Role Playing.